

Кодекс сотрудничества членов школьной службы медиации

ГБОУ СОШ № 380 Красносельского района Санкт-Петербурга

1. Члены школьной службы медиации (далее – ШСМ) осуществляют деятельность на основе принципов конструктивного и согласованного взаимодействия, сотрудничества, взаимоуважения и взаимопомощи, руководствуясь Уставом ШСМ и Положением о ШСМ.
2. Члены ШСМ оказывают друг другу информационную, организационную, методическую, психологическую помощь.
3. В случае, если член ШСМ столкнулся с определенными проблемами и трудностями в разрешении конфликтной ситуации и нуждается в помощи иного специалиста, он вправе обратиться за помощью к членам ШСМ и иным педагогам школы.
4. Если, по мнению члена ШСМ, другой член ШСМ осуществляет деятельность с нарушением Устава ШСМ, Положения о ШСМ, он вправе в корректной форме указать на данный факт коллеге.
5. В ШСМ действует принцип открытого обсуждения проблем и вопросов деятельности членов ШСМ в целях своевременного оказания друг другу помощи и поддержки.
6. Разногласия, возникающие между сотрудниками ШСМ, разрешаются в кратчайшие сроки на основе конструктивного диалога и не должны наносить ущерб правам и интересам коллег.
7. Не допускается критика форм и методов деятельности. Замечания в адрес члена ШСМ должны быть обоснованными, если его деятельность нарушает права и интересы участников конфликтной ситуации, обучающихся школы, членов ШСМ, иных сотрудников образовательного учреждения или противоречит действующему законодательству, Уставу ШСМ, Положению о ШСМ.

Руководитель ШСМ



Ю.С. Зуссе